

**ACCORDO SUL TRATTAMENTO APPLICABILE
AL PERSONALE GIA' DIPENDENTE DA SOCIETA' DEL GRUPPO ALITALIA**

Il personale già dipendente da Società del Gruppo Alitalia viene assunto in CAI con anzianità di servizio decorrente dal giorno di assunzione fatto salvo quanto di seguito previsto.

PERSONALE DI VOLO (PNT - PNC)

In attuazione degli accordi 14 settembre 2008 per il PNT con qualifica di Comandante e Pilota e per il PNC si conviene quanto segue:

- ai fini dell'applicazione delle tabelle retributive CAI a ciascun lavoratore viene inizialmente attribuito il trattamento economico CAI corrispondente a quello previsto per il numero di anni di anzianità riconosciuti presso ciascuna azienda del Gruppo Alitalia al momento della cessazione del rapporto di lavoro;
- a parità di attività di volo effettuata mensilmente, al personale di volo (PNT - PNC) compete individualmente un trattamento mensile complessivo non inferiore al 93% di quello precedentemente spettante (PNT: stipendio, indennità di volo minima garantita, ivg, diarie di linea; PNC: stipendio, indennità di volo minima garantita, ivg, diarie di linea ed ore maggiorate) sulla base della qualifica e dell'anzianità possedute nelle società di provenienza del Gruppo Alitalia al momento dell'assunzione presso CAI (cosiddetto "parametro"). A tal fine sarà attribuita, fino a concorrenza di detto "parametro", una "indennità di volo ex ristrutturazione" per dodici mensilità il cui valore unitario mensile sarà pari alla differenza tra il suddetto "parametro" ed il trattamento dovuto in applicazione delle tabelle retributive CAI;
- al personale di volo viene peraltro individualmente riconosciuta, sulla base del consuntivo del volato effettivo annuo, una "indennità di volo integrativa annua" alla condizione di cui alla tabella sottoriportata. L'importo massimo di detta indennità, che sarà corrisposta in decimi correlati al superamento di ciascuna di dette soglie, è determinato dalla differenza tra il trattamento annuo (PNT: stipendio, indennità di volo minima garantita, ivg, diarie di linea; PNC: stipendio, indennità di volo minima garantita, ivg, diarie di linea ed ore maggiorate) precedentemente spettante al personale di volo sulla base della qualifica e dell'anzianità possedute nelle società di provenienza del Gruppo Alitalia prima dell'assunzione presso CAI ed il trattamento annuo effettivamente percepito.



L'indennità di volo integrativa annua è suddivisa in decimi e sarà progressivamente determinata come da tabella che segue:

	PNT CR	PNT LR	PNC
1/10	oltre725	oltre815	oltre 800
2/10	" 734	" 820	" 806
3/10	" 743	" 825	" 812
4/10	" 752	" 830	" 818
5/10	" 761	" 835	" 824
6/10	" 770	" 840	" 830
7/10	" 779	" 845	" 836
8/10	" 788	" 850	" 842
9/10	" 797	" 855	" 848
10/10	>806	>860	>854

L'importo dovuto dell'indennità di volo annua integrativa, nei decimi eventualmente spettanti, è corrisposto con le competenze del mese di febbraio.

- L'indennità di volo ex ristrutturazione e l'indennità di volo integrativa annua sono prive di effetti riflessi e di trascinamento (quali, ad esempio: malattia, ferie, mensilità aggiuntive, TFR, effetti di previdenza integrativa).
- Con riferimento alla lista di anzianità viene convenzionalmente riconosciuta da CAI l'anzianità maturata presso l'azienda di provenienza.

PERSONALE DI TERRA

In attuazione degli accordi 14 settembre 2008 per il Personale di Terra si conviene quanto segue:

le seguenti voci retributive del trattamento Alitalia maturate prima della assunzione in CAI confluiranno in una singola voce "superminimo ristrutturazione" erogata per 12 mensilità e priva di effetti riflessi e di trascinamento (quali, ad esempio: malattia, ferie, festività, mensilità aggiuntive, TFR, retribuzione utile ai fini del computo delle maggiorazioni, effetti di previdenza integrativa):

- o Scatti
- o EDR '92
- o EDR '96 (nei valori attualmente applicati)
- o EDA
- o Elemento ex Accordo '88

- ai fini della determinazione del numero massimo di scatti di anzianità (7 scatti) che i lavoratori potranno maturare in applicazione del CCL CAI si terrà conto degli scatti di anzianità già maturati presso ciascuna azienda del Gruppo Alitalia al momento della cessazione del rapporto di lavoro.

Del. Di. Fil Cisl

Woss Fil Cgil

Isaferle UGL TRASPORTI
Mulin UIL TRASPORTI

Roberto Geronzi

Pell